


СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕНО
с учётом мнения профсоюзного комитета	Заведующий
МАДОУ «Светлоярский д/с № 5»	МАДОУ «Светлоярский д/с № 5»
Председатель профсоюзного комитета	М.С. Афонина
 С.М. Шатова	Введено в действие приказом
	№ 18-ОД от 07.07.2021 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Положении

об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Светлоярский детский сад № 5»
Светлоярского муниципального района
Волгоградской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.04.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.05.2021), внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Светлоярский детский сад №5» Светлоярского муниципального района Волгоградской области следующие изменения и дополнения:

1. Дополнить раздел **1. Общие положения** пунктом следующего содержания:

«**1.9.** Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника».

«**1.10.** Вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - также лица, не достигшие указанного возраста».

2. Дополнить раздел **2. Порядок и условия оплаты труда работников организации** пунктами следующего содержания:

«**2.1.1.** При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

«**2.11.** Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей:

2.11.1. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

2.11.2. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

2.11.3. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

2.12. Оплата времени простоя:

2.12.1. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

2.12.2. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

2.12.3. Время простоя по вине работника не оплачивается.

2.12.4. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Прошито и пронумеровано
в ~~десяти~~ двух листах (ов)

Заведующий *И.С. Афонин*

«Светлоярский»
д/с № 3



